

Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione 2017

Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione 2017



La Fondazione ha una meta.

Garantire la migliore possibile soluzione assicurativa del 2° pilastro per i prestatori e collocatori di personale. A tale scopo, la gestione è affidata a esperti del settore.

Editoriale

Presentazione della Fondazione

Evoluzione degli effettivi

Evoluzione del patrimonio

Situazione finanziaria

Principali attività e attualità

Organizzazione della Fondazione

Pfäffikon, giugno 2018

Editoriale

Pfäffikon, giugno 2018

**Cara lettrice,
Caro lettore,**

il presente rapporto annuale di gestione per l'esercizio che comprende il periodo dal 1° gennaio al 31° dicembre 2017 vi fornisce le informazioni tradizionali sulla Fondazione. Quale elemento chiave della nostra comunicazione, questo documento è destinato agli assicurati della nostra Fondazione e messo a disposizione tramite il vostro datore di lavoro. Attribuiamo un gran valore ai principi di governance e di trasparenza, per cui sottolineiamo già in questo editoriale l'importanza di trasmettere questa informativa ai destinatari. Ringraziamo sin d'ora i responsabili delle società affiliate per il loro impegno nel promuovere questo fine.

Su richiesta, la Fondazione vi invierà volentieri ulteriori esemplari. Inoltre, questo rapporto annuale sarà pubblicato anche sul sito web www.swisstaffing-lpp.ch.

Al 31 dicembre 2017, la Fondazione ha conseguito una performance globale del 12.4%, che anche quest'anno risulta superiore alla media del 6.9% realizzato dalle casse pensioni svizzere.

Il grado di copertura della Fondazione, al 31 dicembre 2017, ha raggiunto il 142.95% ed è quindi migliorato del 6.86% rispetto all'anno precedente. Questo alto grado di copertura e la piena capacità di rischio che ne consegue hanno permesso alla Fondazione di proseguire l'attuale politica d'investimento del Consiglio di fondazione. La buona situazione della Fondazione torna a vantaggio non solo degli assicurati attivi e dei beneficiari di rendite ma anche dei datori di lavoro affiliati.

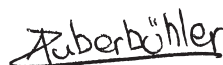
- Tenendo conto di quanto precede, il Consiglio di fondazione ha preso in particolare le decisioni seguenti: in seguito a un ulteriore esame del livello dei contributi (quota del salariato e quota del datore di lavoro) destinati a coprire i rischi di invalidità e di decesso, viene concessa la quarta riduzione consecutiva dei contributi, a partire dal 1° gennaio 2018 e garantita fino al 31 dicembre 2018.
- Si continua ad accreditare per gli averi di vecchiaia un tasso di remunerazione superiore del 2% (ossia il 3.0% dal 1° gennaio 2017) rispetto al tasso d'interesse minimo LPP.
- Tutti i beneficiari di una rendita di vecchiaia, ai superstiti, d'invalidità e per figli beneficiano di una 13ª rendita. Questa è stata versata il 22 dicembre 2017.

Vi auguriamo una piacevole lettura.

Cordiali saluti.



Georg Staub
Presidente



Aspasia Zuberbühler
Segretaria

Presentazione della Fondazione

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è stata fondata il 1° gennaio 1985 allo scopo di adempiere alle prescrizioni della Legge federale sulla previdenza professionale (LPP). Inizialmente concepita espressamente per soddisfare le necessità specifiche delle aziende di lavoro temporaneo e dei loro collaboratori, la Fondazione garantisce tutte le prestazioni obbligatorie previste dalle leggi e ordinanze in materia di previdenza professionale.

Da metà 2017, la Fondazione è iscritta nel Registro di previdenza professionale presso l'autorità di vigilanza della Svizzera centrale, Zentralschweizer Aufsichtsbehörde ZBSA (precedentemente presso l'AV-SO) ai sensi dell'articolo 48 LPP, partecipando quindi all'attuazione del regime della previdenza professionale obbligatoria.

Tutte le imprese aderenti all'associazione swissstaffing possono quindi, affiliandosi alla nostra Fondazione, corrispondere all'obbligo legale in materia di previdenza professionale che incombe ai datori di lavoro. La Fondazione garantisce inoltre le condizioni quadro fissate nel Contratto collettivo di lavoro (CCL) Prestito di personale inerenti alla previdenza professionale.

La nostra Fondazione offre anche la possibilità di assicurare il personale interno dei prestatori e collocatori di personale e concede alle imprese che lo desiderano prospettive supplementari nell'ambito della previdenza sovraobbligatoria.

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è un istituto di previdenza che pone particolare attenzione alla buona gestione dei rischi e delle spese. Per quanto riguarda le spese d'esercizio, la Fondazione attua una politica trasparente e ha il vantaggio di riuscire a mantenere queste spese a un livello molto basso rispetto a quelle di altri istituti di previdenza:

- spese di gestione patrimoniale: CHF 150.– per anno e destinatario, ossia lo 0.754% del patrimonio gestito;
- spese amministrative generali (compreso l'ufficio di revisione, il perito in materia di previdenza professionale e le autorità di vigilanza): CHF 112.– per anno e destinatario;
- spese d'esercizio totali: CHF 262.– per anno e destinatario.

Da molti anni la Fondazione è amministrata da Aon Schweiz AG (in precedenza: PRASA, poi Hewitt Associates SA) a Neuchâtel. L'effettivo assicurato presso la nostra Fondazione attualmente conta 318 convenzioni d'adesione di 142 imprese attive nel settore che comprendono complessivamente oltre 28'000 assicurati attivi e beneficiari di rendite. Nel 2017 sono state registrate circa 310'000 notifiche di salario, 37'709 nuove affiliazioni e 34'453 uscite.

Il Consiglio di fondazione, l'organo direttivo della Fondazione, è composto di 6 membri, che sono tutti provenienti dal settore o dispongono di conoscenze approfondite in questo campo (vedi composizione del Consiglio di fondazione a pagina 10).

Partecipazione alla buona evoluzione.

Rendiamo partecipi i nostri assicurati della buona evoluzione: anche nel 2018 a tutti gli averi di vecchiaia viene accreditato un interesse del 3%.

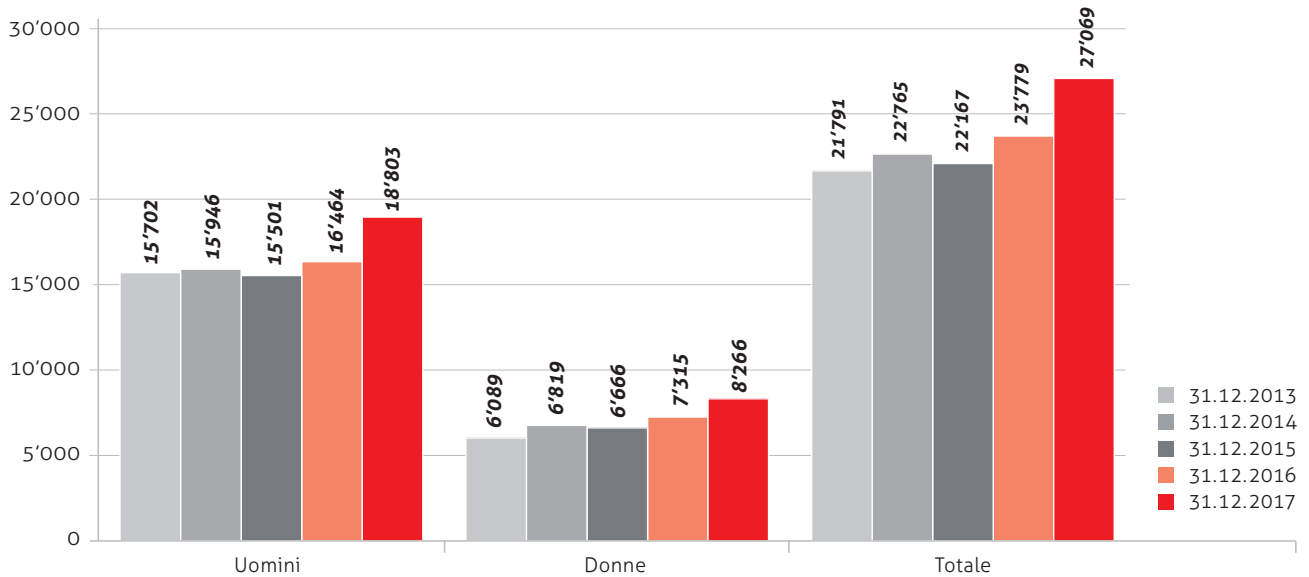


Evoluzione degli effettivi

Assicurati attivi

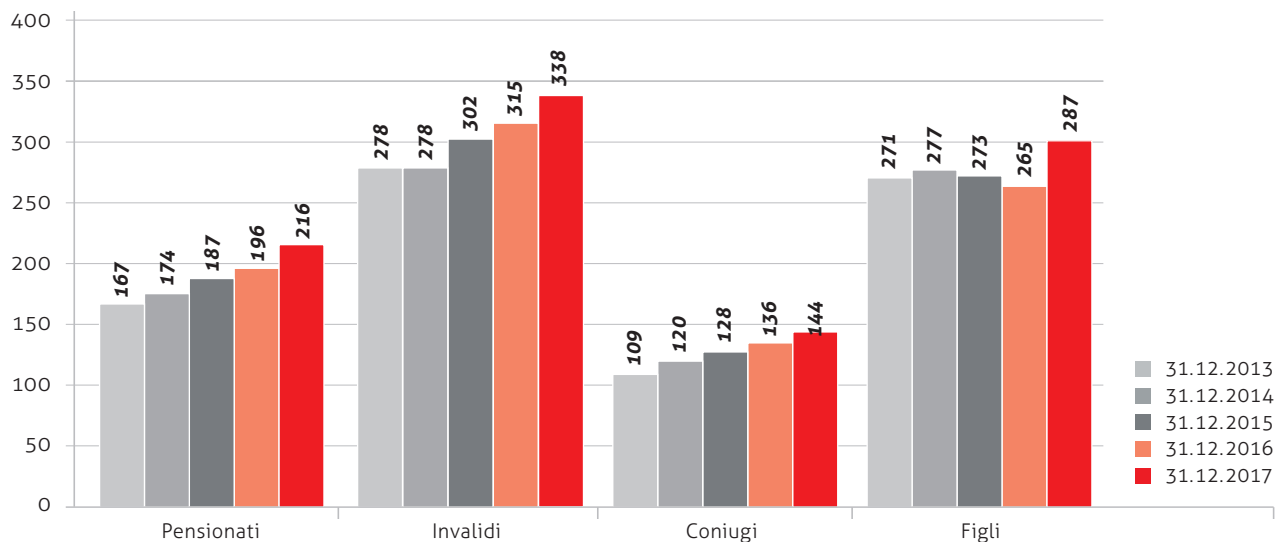
Al 31 dicembre 2017, la Fondazione gestiva la previdenza professionale del personale temporaneo nel quadro di 93 convenzioni d'adesione, rispetto a 89 al 31 dicembre 2016.

Inoltre, il personale fisso di 49 aziende era affiliato alla nostra Fondazione mediante una convenzione d'adesione. L'evoluzione degli assicurati attivi della Fondazione risulta dal grafico seguente. Si può constatare un aumento dell'effettivo nel corso dell'esercizio in esame.



Beneficiari di rendite

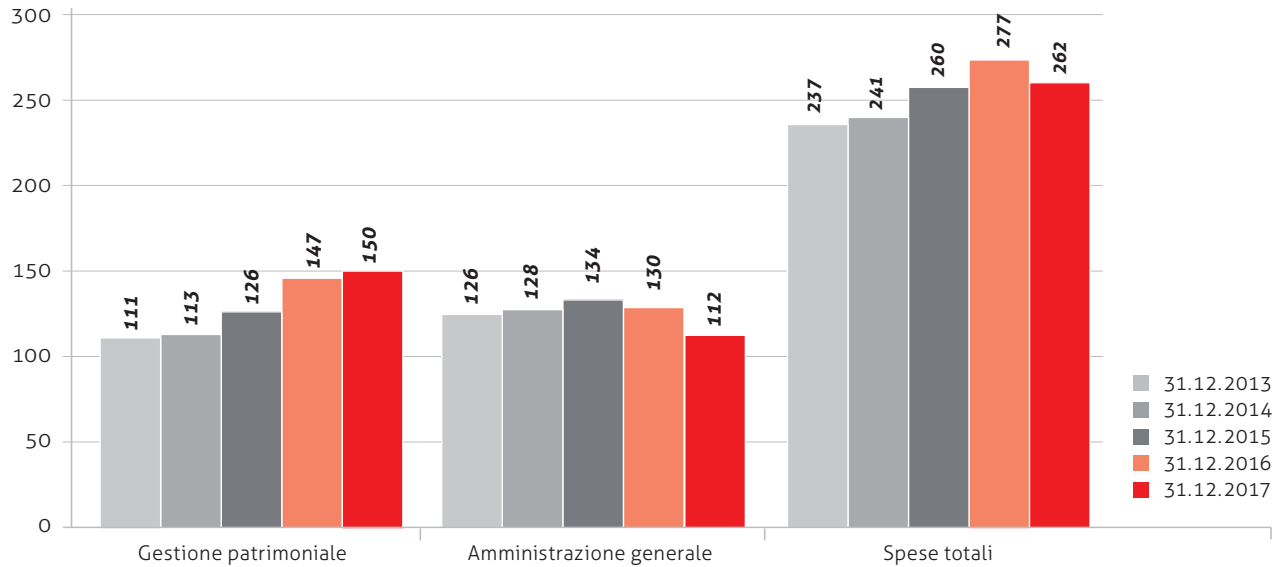
L'effettivo totale dei beneficiari di rendite è ancora una volta aumentato (985 rendite corrisposte al 31 dicembre 2017, rispetto a 912 al 31 dicembre 2016). Si osserva un incremento costante delle rendite di vecchiaia, d'invalidità e al coniuge.



Evoluzione degli effettivi

Spese amministrative

Il grafico seguente mostra l'evoluzione delle spese amministrative. Il loro incremento è dovuto innanzitutto all'espansione degli investimenti patrimoniali. Le spese amministrative generali hanno potuto essere mantenute stabili malgrado un aumento dell'effettivo, che è passato da 23'779 assicurati nel 2016 a 27'069 nel 2017; la riduzione è dovuta principalmente alla revisione del sito web nell'anno 2016.



Evoluzione del patrimonio

Patrimonio

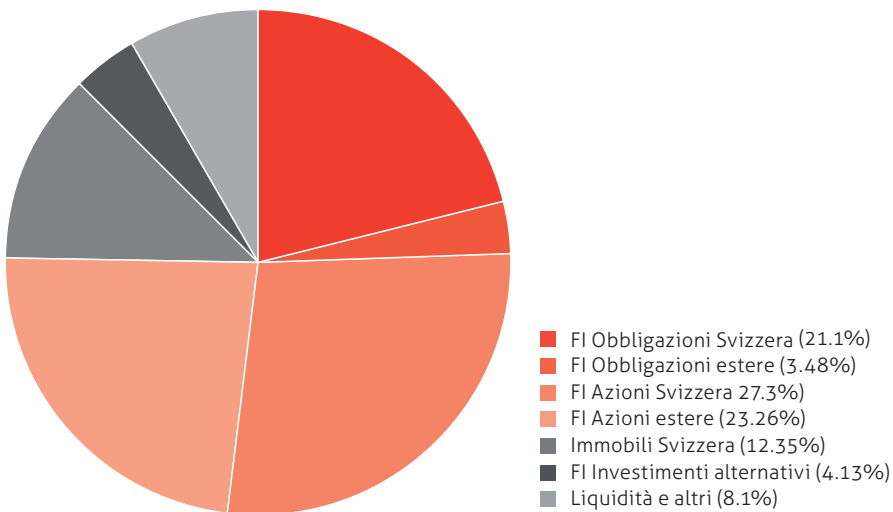
Il patrimonio a disposizione della Fondazione per coprire gli impegni previdenziali corrisponde agli attivi iscritti in bilancio al valore di mercato, dedotti i debiti, compresi i ratei e risconti passivi e la riserva per contributi del datore di lavoro. Al 31 dicembre 2017, questo patrimonio era pari a CHF 503'568'120.- (rispetto a CHF 409'828'420.- al 31 dicembre 2016) e presentava quindi un ulteriore aumento di circa 22.9%.

Riserva di fluttuazione del valore

La riserva di fluttuazione del valore, destinata a compensare le fluttuazioni sui mercati finanziari, al 31 dicembre 2017 raggiungeva, per l'ottava volta consecutiva, il suo obiettivo, che corrisponde al 25% della somma degli impegni di assicurazione e degli accantonamenti tecnici costituiti della Fondazione. Al 31 dicembre 2017 ammontava a CHF 88'074'514.-.

Struttura del patrimonio gestito

Il grafico qui sotto evidenzia la quota preponderante di fondi di investimento azionari (Svizzera ed estero, ognuno tra il 20% e il 30%) e una quota ormai notevole di immobili svizzeri (12.3%) nella struttura del patrimonio gestito della Fondazione. Come un anno fa, la quota dei fondi obbligazionari rappresenta solo l'8%. Gli investimenti sono tuttora in conformità agli obiettivi prudenti che il Consiglio di fondazione si è fissato.



La Cassa pensioni sana.

Dal punto di vista finanziario, siamo saldi e stabili. Da molti anni, il nostro grado di copertura supera di gran lunga il 100%; a fine 2017 si elevava al 143%.

Situazione finanziaria

Bilancio

Il bilancio permette di verificare se il patrimonio della Fondazione disponibile è sufficiente a coprire gli impegni e gli accantonamenti tecnici costituiti.

La seguente tabella confronta la situazione finanziaria della Fondazione rispettivamente al 31 dicembre 2017 e al 31 dicembre 2016, considerando che attualmente i capitali previdenziali vengono calcolati applicando le basi tecniche LPP 2010 al 3%.

	31.12.2017	Situazione finanziaria al 31.12.2016
Totale attivi	561'997'385.87	463'643'476.82
Debiti	-57'145'226.76	-52'491'826.46
Ratei e risconti passivi	-457'893.15	-641'332.59
Riserva per contributi del datore di lavoro	-781'897.50	-681'897.50
Patrimonio disponibile	503'612'368.46	409'828'420.27
Capitale previdenziale e accantonamenti tecnici		
Capitale previdenziale assicurati attivi	-215'051'152.75	-179'974'680.25
Capitale previdenziale beneficiari di rendite	-93'424'247.00	-83'933'954.00
Passivi da contratti di assicurazione	-702'659.00	-770'777.00
Accantonamenti tecnici	-43'120'000.00	-36'460'000.00
Totale capitale previdenziale e accantonamenti tecnici	-352'298'058.75	-301'139'411.25
Riserva di fluttuazione del valore	-88'074'514.69	-75'284'852.81
Fondi liberi	63'239'795.02	33'404'156.21
Grado di copertura	142.95%	136.09%

Grado di copertura secondo OPP 2

Il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 corrisponde al rapporto tra il patrimonio disponibile e gli impegni previdenziali, tenuto conto che

- il patrimonio disponibile equivale alla totalità degli attivi iscritti in bilancio, dedotti i debiti, i ratei e risconti passivi e gli eventuali accantonamenti non tecnici, e
- gli impegni comprendono i capitali previdenziali di tutti gli assicurati, i passivi da contratti di assicurazione e gli accantonamenti tecnici.

Al 31 dicembre 2017, il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 era pari al 142.95% rispetto al 136.09% al 31 dicembre 2016. Quindi, il grado di copertura e la situazione finanziaria della nostra Fondazione, che si può giudicare sana e favorevole, sono ancora una volta migliorati, grazie in particolare alla buona struttura demografica della Fondazione.

Situazione finanziaria

Evoluzione della situazione finanziaria

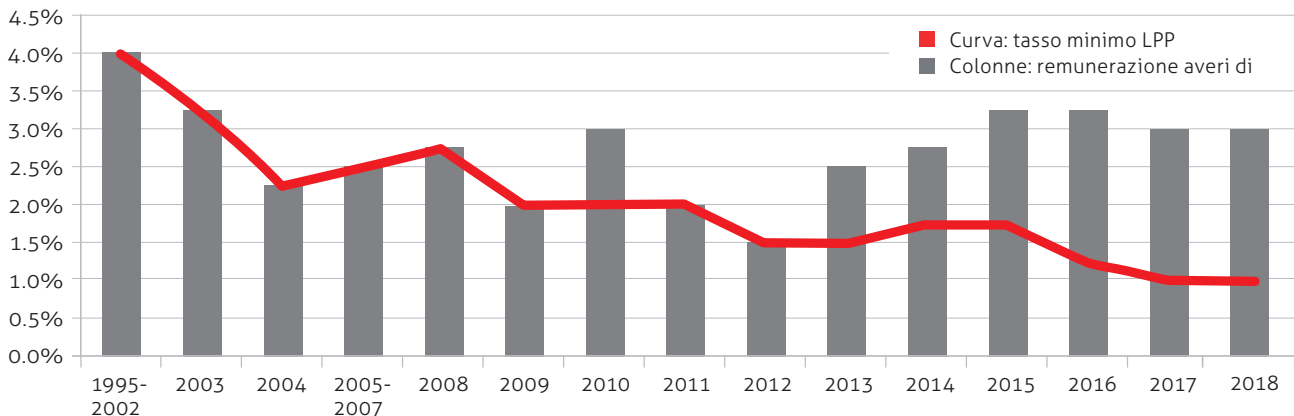
Il 2017 è stato un ottimo anno per le casse pensioni in generale, e specialmente per la nostra Fondazione che al 31.12.2017 ha chiuso l'esercizio con una performance globale del 12.4%. Dopo la costituzione di tutti gli accantonamenti e della riserva di fluttuazione del valore (obiettivo: 25% del patrimonio previdenziale), ossia dell'importo totale di CHF 352'298'058.75, la Fondazione realizza un risultato positivo con un'eccedenza dei ricavi pari a CHF 29'835'638.81. I fondi liberi ammontano quindi a CHF 63'239'795.02 (anno precedente: 33'404'156.21).

Conclusione: le basi su cui poggia la nostra Fondazione rimangono solide.

Evoluzione dei tassi di remunerazione degli averi di vecchiaia

Sugli averi di vecchiaia degli assicurati attivi nel 2017 è stato accreditato un tasso d'interesse del 3.00%, ossia superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Per permettere agli assicurati attivi di partecipare alla sana situazione finanziaria della Fondazione, il Consiglio di fondazione ha fissato per l'anno 2018 un tasso d'interesse del 3.0%, superando così di 2% il tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale (1%).

Il seguente grafico mostra l'evoluzione dei tassi d'interesse accreditati dalla Fondazione sugli averi di vecchiaia durante gli ultimi 22 anni (la curva rossa rappresenta l'evoluzione del tasso minimo LPP a titolo di paragone).



La Cassa pensioni sicura.

Non perseguiamo scopi commerciali e attribuiamo un gran valore alla trasparenza. Gli interessi dei nostri assicurati e clienti sono la nostra priorità.

Principali attività e attualità

Come già menzionato nell'editoriale, il Consiglio di fondazione ha preso varie decisioni che sono state implementate in collaborazione con la società gerente. Gli elementi principali sono riportati qui di seguito.

Riduzione dei contributi rischio al 1° gennaio 2018

Contributi a partire dal 1° gennaio 2018 in percentuale del salario assicurato: il contributo rischio e spese amministrative è stato abbassato al 2.0%, rispetto al 2.4% nell'anno precedente. La riduzione equivale quindi allo 0.4% del salario assicurato ed è ripartito in parti uguali tra il datore di lavoro (0.2%) e il salariato (0.2%).

Aumento dei tassi di remunerazione degli averi di vecchiaia

Dal mese di luglio 2015, l'aver di vecchiaia acquisito di ogni assicurato viene remunerato a un tasso d'interesse superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Questa remunerazione più elevata, decisa dal Consiglio di fondazione, si applicherà sino alla fine del 2018.

La remunerazione degli averi di vecchiaia, nel 2018, è quindi pari al 3%, mentre il tasso d'interesse minimo LPP corrisponde all'1%.

Versamento di una 13^a rendita

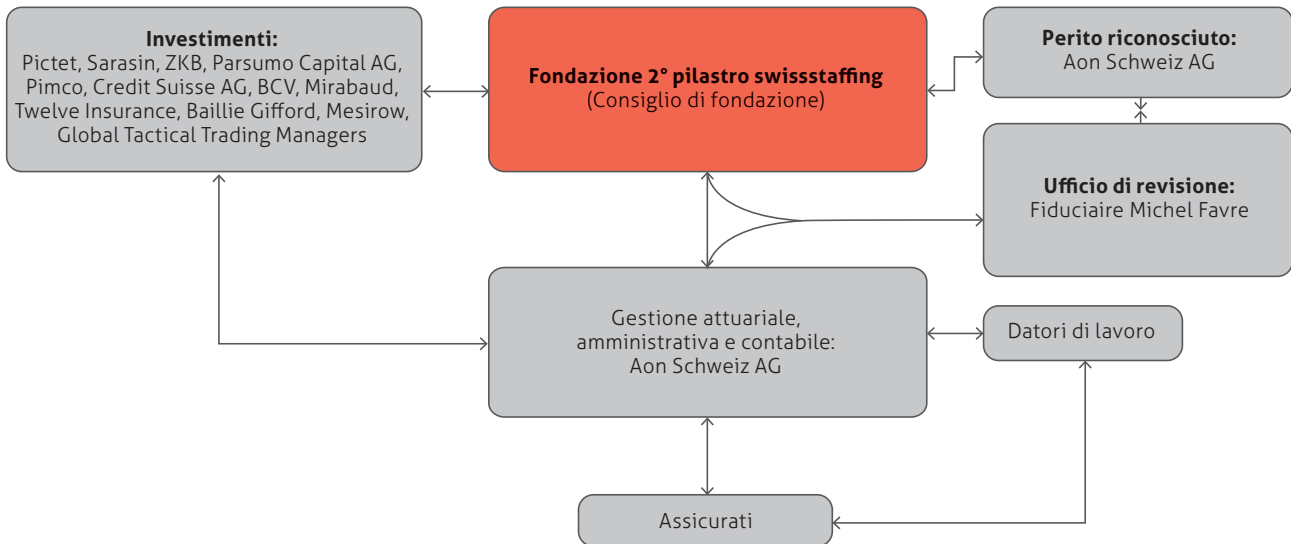
Come già nell'anno 2016, anche a fine 2017 è stata corrisposta una 13^a rendita a tutti i beneficiari di rendite.

Cambiamento di sede

Alla fine dell'anno 2017 la sede sociale della Fondazione 2° pilastro swissstaffing è stata trasferita da Neuchâtel (NE) a Pfäffikon (SZ); ciò è vantaggioso in materia di imposte alla fonte per gli assicurati che partono definitivamente per l'estero.

Organizzazione della Fondazione

I ruoli principali nell'organizzazione della Fondazione sono i seguenti:



Consiglio di fondazione

Il Consiglio di fondazione è l'organo supremo della Fondazione. La gestisce e la rappresenta nei confronti di terzi. Il periodo di carica corrente è iniziato nel 2015 e termina nel 2018. Attualmente fanno parte del Consiglio di fondazione:

Rappresentanti del datore di lavoro:

- Georg Staub, Presidente
- Myra Fischer-Rosinger, Membro
- Roger Guthauser, Membro

Rappresentanti dei salariati:

- Aldo Ferrari, Membro
- Irène Righetti, Membro
- Julien Petese, Membro

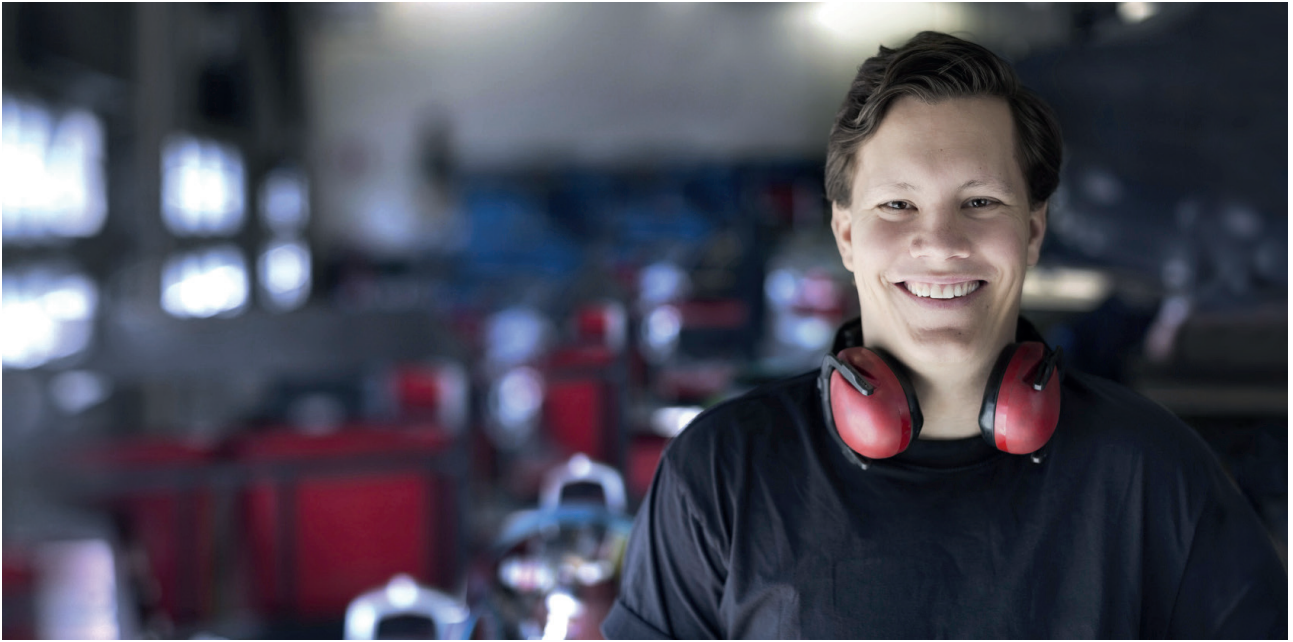
Distribuzione:

- Datori di lavoro affiliati
- Associazione swisstaffing
- Società gerente
- Autorità di vigilanza
- Ufficio di controllo



La Cassa pensioni semplice.

La nostra gestione è efficiente e orientata alle esigenze dei nostri clienti. Con un apposito callcenter e un'amministrazione semplice e tempestiva.



Al servizio dei prestatori e collocatori di personale dal 1985.

La Fondazione 2° pilastro swisstaffing è stata fondata nel 1985 per offrire a prestatori e collocatori di personale una soluzione assicurativa semplice e a basso costo per il loro personale.

Siamo a vostra disposizione su:

www.swisstaffing-lpp.ch

swisstaffing
Stettbachstrasse 10
CH-8600 Dübendorf

 **swisstaffing**
BVG-LPP
